



## COMUNE DI MARTELLAGO (Provincia di Venezia)

### DATI RELATIVI ALL'ENTITA' DEL PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUITO DAL PERSONALE, COLLEGATO ALLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2017

da pubblicare sul sito internet comunale ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 14.03.2013 n. 33

Descrizione compensi:	Importo totale liquidato	Media premio individuale conseguito (totale liquidato / numero dipendenti)
Retribuzione di Risultato del Segretario/Direttore Generale <b>(1)</b>	€ 9.368,50	€ 9.368,50
Retribuzione di Risultato a n° 7 dipendenti Titolari di Posizione Organizzativa <b>(2)</b>	€ 17.123,88	€ 2.446,27
Compensi per n° 57 dipendenti (non Titolari di Posizione Organizzativa) per partecipazione ai Progetti di Miglioramento dei Servizi <b>(3)</b>	€ 54.703,72	€ 959,71
Compensi per n° 61 Dipendenti (non Titolari di Posizione Organizzativa) per Produttività Collettiva <b>(4)</b>	€ 17.116,42	€ 280,60
Compensi per n° 2 Dipendenti (non Titolari di Posizione Organizzativa) per Progetto recupero evasione ICI <b>(5)</b>	€ 2.132,12	€ 1.066,06

- (1)** La Retribuzione di Risultato del Segretario è stata calcolata sulle voci retributive, secondo quanto previsto dai vigenti C.C.N.L. per i Segretari Comunali e Provinciali, nella misura percentuale del 10%, sulla base dei punteggi conseguiti dallo stesso nelle schede di valutazione relative all'anno 2017, redatte dai Sindaci di Martellago, Mirano e Morgano.
- (2)** Gli importi della Retribuzione di Risultato dei Responsabili di Settore titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2017 sono stati stabiliti dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 334 del 28.12.2016, relativa all'approvazione del PEG (Piano Economico di Gestione) a seguito della "pesatura" effettuata dal Nucleo di Valutazione della Performance. Quest'ultimo, nei primi mesi dell'anno 2018, ha verificato il raggiungimento degli obiettivi previsti ed ha redatto le schede di valutazione di ciascun Responsabile titolare di Posizione Organizzativa in base alle quali si è provveduto all'effettiva corresponsione dei compensi (v. deliberazione G.C. n. 118 del 09.05.2018)
- (3)** I compensi per la partecipazione ai Progetti di miglioramento dei servizi sono stati stabiliti con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2017, sottoscritto il 20.11.2017, pubblicato sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente/Personale/Contrattazione integrativa", la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 293 del 25.10.2017. La liquidazione dei premi individuali, alla fine del processo valutativo (effettuato dai Responsabili di Settore) è stata effettuata, fermo restando un punteggio finale pesato non inferiore a 3, in base alla percentuale di partecipazione al progetto conseguita nella scheda di valutazione annuale, sulla base dei criteri previsti dall'allegato E) al CCDI, come segue:
- percentuale di partecipazione da 1% fino al 60%: 70% del premio individuale massimo teorico percepibile;
  - percentuale di partecipazione dal 61 al 80%: 90% del premio individuale massimo teorico percepibile;
  - percentuale di partecipazione dal 81 al 100%: 100% del premio individuale massimo teorico percepibile.

**(4)** I compensi per la Produttività Collettiva sono stati stabiliti con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2017, sottoscritto il 20.11.2017, pubblicato sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente/Personale/Contrattazione integrativa", la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 293 del 25.10.2017. La liquidazione dei premi individuali, alla fine del processo valutativo (effettuato dai Responsabili di Settore), è stata effettuata sulla base dei criteri previsti dall'allegato G) al CCDI, nelle seguenti misure:

- valutazione finale da 0 a 2,99: 0% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- valutazione finale da 3 a 3,99: 90% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- valutazione finale da 4 a 4,99: 100% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- valutazione finale pari a 5,00: 100% più il bonus eccellenza corrispondente ai minori premi erogati al restante personale con valutazione inferiore a 5.

**(5)** I compensi per il Progetto di recupero evasione I.C.I. sono stati destinati con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2017, sottoscritto il 20.11.2017, pubblicato sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente/Personale/Contrattazione integrativa", la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 293 del 25.10.2017. L'erogazione di tali compensi è prevista dall'art. 17, comma 2, lett. g), del C.C.N.L. del 01.04.1999. La liquidazione dei premi individuali è stata effettuata secondo quanto previsto dal "Regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivante per il recupero dell'evasione ICI" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 10.05.2010, come modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 29.04.2015 (con quest'ultima deliberazione è stata fissata un'unica percentuale di incentivo nella misura del 10% senza alcuna soglia minima di emissione di avvisi di accertamento a decorrere dall'anno 2015).