

**Pubblicazione dati relativi ai tassi di assenza e presenza del personale**

ai sensi dell'art. 21, comma 1, della legge 18/6/2009, n. 69

**ANNO 2011**

<b>Mese</b>	<b>TASSO PRESENZA (1)</b>	<b>TASSO ASSENZA (2)</b>
<b>GENNAIO</b>	<b>84,62%</b>	<b>15,38%</b>
<b>FEBBRAIO</b>	<b>87,83%</b>	<b>12,17%</b>
<b>MARZO</b>	<b>87,86%</b>	<b>12,14%</b>
<b>APRILE</b>	<b>85,62%</b>	<b>14,38%</b>
<b>MAGGIO</b>	<b>87,24%</b>	<b>12,76%</b>
<b>GIUGNO</b>	<b>77,98%</b>	<b>22,02%</b>
<b>LUGLIO</b>	<b>66,45%</b>	<b>33,55%</b>
<b>AGOSTO</b>	<b>67,28%</b>	<b>32,72%</b>
<b>SETTEMBRE</b>	<b>84,18%</b>	<b>15,82%</b>
<b>OTTOBRE</b>	<b>89,86%</b>	<b>10,14%</b>
<b>NOVEMBRE</b>	<b>89,80%</b>	<b>10,20%</b>
<b>DICEMBRE</b>	<b>80,21 %</b>	<b>19,79%</b>

(1) Il tasso di presenza è dato dal rapporto dei giorni lavorativi complessivamente prestati sui giorni lavorativi di riferimento.

(2) Il tasso di assenza è dato dal rapporto dei giorni di assenza complessivi (malattie, ferie, permessi previsti dai CCNL e/o dalla normativa vigente, congedi per maternità obbligatori e facoltativi, aspettative senza assegni, ecc.) sui giorni lavorativi del periodo di riferimento.

Fino al 31 marzo 2011 è compresa l'assenza mensile per il distacco sindacale di un dipendente. La normativa contrattuale prevede l'obbligo di concessione del distacco sindacale da parte del datore di lavoro ed il conseguente trasferimento, della spesa sostenuta per la retribuzione, da parte dello Stato. Dal 1° aprile 2011 è compresa l'assenza dello stesso dipendente per aspettativa sindacale senza assegni.

Non è compresa l'assenza di un dipendente rimasto in comando fino al mese di 28 luglio 2011 e dal 29 luglio trasferito alle dipendenze funzionali dell'ente di destinazione quindi la rilevazione delle assenze è effettuata dall'ente di destinazione.