



## COMUNE DI MARTELLAGO (Provincia di Venezia)

### DATI RELATIVI ALL'ENTITA' DEL PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUITO DAL PERSONALE, COLLEGATO ALLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2016

da pubblicare sul sito internet comunale ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 14.03.2013 n. 33

Descrizione compensi:	Importo totale liquidato	Media premio individuale conseguito (totale liquidato / numero dipendenti)
Retribuzione di Risultato del Segretario/Direttore Generale <b>(1)</b>	€ 9.368,50	<b>€ 9.368,50</b>
Retribuzione di Risultato a n° 7 dipendenti Titolari di Posizione Organizzativa <b>(2)</b>	€ 17.409,22	<b>€ 2.487,03</b>
Compensi per n° 60 dipendenti (non Titolari di Posizione Organizzativa) per partecipazione ai Progetti di Miglioramento dei Servizi <b>(3)</b>	€ 53.656,23	<b>€ 894,27</b>
Compensi per n° 60 Dipendenti (non Titolari di Posizione Organizzativa) per Produttività Collettiva <b>(4)</b>	€ 19.578,54	<b>€ 326,31</b>
Compensi per n° 5 Dipendenti (non Titolari di Posizione Organizzativa) per Progetto recupero evasione ICI <b>(5)</b>	€ 2.981,87	<b>€ 596,37</b>

- (1)** La Retribuzione di Risultato del Segretario è stata calcolata sulle voci retributive, secondo quanto previsto dai vigenti C.C.N.L. per i Segretari Comunali e Provinciali, nella misura percentuale del 10%, sulla base dei punteggi conseguiti dallo stesso nelle schede di valutazione relative all'anno 2016, redatta dai Sindaci di Martellago, Mirano e Morgano.
- (2)** Gli importi della Retribuzione di Risultato dei Responsabili di Settore titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2016 sono stati stabiliti dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 139 del 24.05.2016, relativa all'approvazione del PEG (Piano Economico di Gestione) a seguito della "pesatura" effettuata dal Nucleo di Valutazione della Performance. Quest'ultimo, nei primi mesi dell'anno 2017, ha verificato il raggiungimento degli obiettivi previsti ed ha redatto le schede di valutazione di ciascun Responsabile titolare di Posizione Organizzativa in base alle quali si è provveduto all'effettiva corresponsione dei compensi (v. deliberazione G.C. n. 126 del 10.05.2017)
- (3)** I compensi per la partecipazione ai Progetti di miglioramento dei servizi sono stati stabiliti con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2016, sottoscritto il 14.12.2016 pubblicato sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente/Personale/Contrattazione integrativa", la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 303 del 30.11.2016. La liquidazione dei premi individuali, alla fine del processo valutativo (effettuato dai Responsabili di Settore) è stata effettuata, fermo restando un punteggio finale pesato non inferiore a 3, in base alla percentuale di partecipazione al progetto conseguita nella scheda di valutazione annuale, sulla base dei criteri previsti dall'allegato E) al CCDI, come segue:
- percentuale di partecipazione da 1% fino al 60%: 70% del premio individuale massimo teorico percepibile;
  - percentuale di partecipazione dal 61 al 80%: 90% del premio individuale massimo teorico percepibile;
  - percentuale di partecipazione dal 81 al 100%: 100% del premio individuale massimo teorico percepibile.

- (4) I compensi per la Produttività collettiva sono stati stabiliti con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2016, sottoscritto il 14.12.2016 pubblicato sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente/Personale/Contrattazione integrativa", la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 303 del 30.11.2016. La liquidazione dei premi individuali, alla fine del processo valutativo (effettuato dai Responsabili di Settore), è stata effettuata sulla base dei criteri previsti dall'allegato H) al CCDI, nelle seguenti misure:
- valutazione finale da 0 a 2,99: 0% del premio individuale massimo teorico percepibile;
  - valutazione finale da 3 a 3,99: 90% del premio individuale massimo teorico percepibile;
  - valutazione finale da 4 a 4,99: 100% del premio individuale massimo teorico percepibile;
  - valutazione finale pari a 5,00: 100% più il bonus eccellenza corrispondente ai minori premi erogati al restante personale con valutazione inferiore a 5.
- (5) I compensi per il Progetto di recupero evasione I.C.I. sono stati destinati con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2016, sottoscritto il 14.12.2016 pubblicato sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente/Personale/Contrattazione integrativa", la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 303 del 30.11.2016. La liquidazione dei premi individuali è stata effettuata secondo quanto previsto dal "Regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivante per il recupero dell'evasione ICI" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 10.05.2010