COMUNE DI MARTELLAGO

- PROVINCIA DI VENEZIA –

COMPENSI ART. 15, COMMA 1, LETT. D E LETT. K, C.C.N.L. 01.04.1999 ED ART. 19 DEL C.C.D.I. TRIENNIO 2016-2018

Con il contratto decentrato integrativo, di parte economica, relativo all'anno 2016, vengono destinate le risorse per l'erogazione dei compensi incentivanti ai sensi della normativa e dei C.C.N.L. vigenti per i seguenti istituti contrattuali:

- PROGETTO DI RECUPERO DI EVASIONE I.C.I.;
- CONVENZIONE CON UNIONE DEI COMUNI DEL MIRANESE PER SERVIZI AGGIUNTIVI IN MATERIA DI PERSONALE;
- GETTONE COMMISSIONE A.T.E.R.

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

PROGETTO DI RECUPERO DI EVASIONE I.C.I.

Con la deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 10.05.2010, è stato approvato il Regolamento per la disciplina dell'incentivazione del personale addetto all'Ufficio Tributi.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 29.04.2015, è stato modificato il "Regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivante per il recupero dell'evasione ICI", approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 10.05.2010 di cui sopra, fissando un'unica percentuale di incentivo nella misura del 10% senza alcuna soglia minima di emissione di avvisi di accertamento a decorrere dall'anno 2015.

Per l'anno 2017, le risorse da destinare ai compensi incentivanti per tale progetto, ammontano a complessivi **€ 4.000,00**. Tali compensi saranno liquidati in base a quanto previsto dal regolamento sopraccitato.

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

CONVENZIONE CON UNIONE DEI COMUNI DEL MIRANESE PER SERVIZI AGGIUNTIVI IN MATERIA DI PERSONALE

L'Unione dei Comuni del Miranese costituitasi a decorrere dall'1.1.2015 non ha un proprio Ufficio del Personale e, per l'attività ordinaria (rilevazione presenze e liquidazione stipendi) si avvale di alcuni Uffici del Personale dei Comuni aderenti (principalmente del Comune di Martellago e del Comune di Spinea).
Oltre all'attività ordinaria ci sono però altri adempimenti e scadenze di legge che non sono stati assegnati ad alcun ufficio. Per l'assolvimento di tali adempimenti è stata richiesta la disponibilità dei dipendenti degli uffici del personale dei Comuni aderenti all'Unione, dietro compenso. L'Unione dei Comuni del Miranese ha stanziato la somma di € 5.000,00 per queste attività aggiuntive e, per l'anno 2017, tale somma sarà assegnata al Comune di Martellago che la destinerà a norma dall'art. 19 del Contratto Decentrato Integrativo 2016/2018 che prevede quanto segue:
- Il corrispettivo versato dai soggetti pubblici e privati per i servizi in convenzione (dirette a fornire, a titolo oneroso, consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari) è determinato in misura tale da consentire all'Ente di recuperare tutti i costi diretti ed indiretti sostenuti, compresi quelli per il personale, nessuno escluso;

- La quota residua, ovvero il ricavo al netto dei costi di cui sopra, costituisce per il 30% economia di bilancio e, per la differenza, viene destinata all'incentivazione del personale direttamente coinvolto in misura pari al 70%;
- L'incentivo sarà distribuito al personale coinvolto in ragione dell'apporto individuale di ciascun dipendente nella gestione della convenzione ed, in particolare, in base ai coefficienti stabiliti con la deliberazione di Giunta Comunale che approva la convenzione.

Le dipendenti dell'Ufficio Risorse Umane del Comune di Martellago hanno già svolto gran parte delle attività richieste dall'Unione e altre attività sono ancora in corso di svolgimento. Per lo svolgimento di questi compiti vengono stimati costi pari ad € 380,00 calcolati considerando un impegno di 5 ore pro capite per 4 dipendenti. L'incentivo viene quindi calcolato come segue:

Corrispettivo a carico di:	**Unione dei Comuni del Miranese**	€ 5.000,00
Costi diretti e indiretti:	**Costo del personale** (calcolato considerando un impiego di 5 ore pro capite per un tot. di 20 ore)	-€ 380,00
Ricavo netto:	**corrispettivo meno i costi**	€ 4.620,00
Economia di bilancio:	**30% del ricavo netto**	€ 1.386,00
Quota destinata ad incentivi compresi oneri conto Ente:	**70% del ricavo netto**	€ 3.234,00
Oneri conto Ente	CPDEL 23,8% - INAIL 1,5% - IRAP 8,5%	-€ 816,96
Quota destinata a incentivi	Incentivi destinati meno oneri c/Ente	**2.417,04**

L'incentivo verrà distribuito equamente fra il personale partecipante al progetto su attestazione del Responsabile del Settore Economico-finanziario dell'effettuazione delle attività previste.

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

COMPENSI SEDUTE COMMISSIONE A.T.E.R.

Tale compenso, pari ad **€ 39,94**, è stato introitato per la partecipazione di un dipendente delegato dal Sindaco alla seduta della Commissione A.T.E.R. di Venezia del 26.10.2016 (incasso n. 5737 del 29.12.2016 di € 53,45 comprensivo di oneri CPDEL 23,8%, INAIL 1,5% ed IRAP 8,5%)
Tale compenso sarà liquidato al succitato dipendente e rientra nella disciplina di cui all'art. 17, comma 2, lett. g), del C.C.N.L. del 01.04.1999.