



COMUNE DI MARTELLAGO

- CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA -

Oggi, 23 dicembre 2020, alle ore 9.00, presso la Sede Comunale, ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione del C.C.D.I. – ECONOMICO 2020 tra le seguenti delegazioni:

Delegazione trattante di parte datoriale:

Segretario Comunale: Dr. Pierfilippo Fattori (Presidente) _____

Assessore al Personale: Avv. Alberto Ferri (componente) _____

Delegazione sindacale:

Componenti RSU:

BONESSO ANITA _____

MILAN LUANA _____

RISPOLI RAFFAELLA _____

RUDISI MARIA IRENE _____

ZANELLA GIOVANNA _____

Componenti Organizzazioni Sindacali:

CGIL FP – BUSATO MARCO _____

CISL FP – NALETTO SIMONE _____

UIL FPL _____

CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI _____

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO RELATIVO ALL'ANNO 2020** di seguito riportato:



COMUNE DI MARTELLAGO

- CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA -

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA E NORMATIVA - ANNO 2020

INDICE:

Art. 1 - Premessa

Art. 2 - Ambito di applicazione e durata

Art. 3 - Contenuti normativi, valevoli per l'anno 2020 ad integrazione del C.C.I.D. normativo 2019/2021

Art. 4 - Disposizioni del "Sistema di Valutazione" per l'anno 2020

Art. 5 - Dati a contenuto economico: esposizione dati costituzione fondo risorse decentrate e destinazione

pagina 2 di 5

Mario Bando

Art. 1 - Premessa

Il presente contratto decentrato di parte economica si inserisce nell'ambito del contratto collettivo decentrato integrativo normativo relativo al triennio 2019-2021 (di seguito CCDI 2019-2021) e del nuovo Sistema di Valutazione della performance, in vigore dall'1.1.2019, approvato con deliberazione di G.C. n. 153 del 05.06.2019, quale appendice al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente (di seguito Sistema di Valutazione).

Con determinazione del Responsabile del Settore Economico Finanziario, Servizio Risorse Umane n. 702 del 16/10/2020 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate, parte stabile, per l'anno 2020, e aggiornato in applicazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34 /2019.

Art. 2 - Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21.05.2018, si riferisce alle materie di cui all'art. 7, comma 4, integra la disciplina del CCDI 2019/2021 e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo previste.

Il periodo di riferimento è 1 gennaio 2020 – 31 dicembre 2020, salvo diversa previsione delle singole clausole.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso. In tal caso sarà possibile l'eterointegrazione.

Art. 3 - Contenuti normativi, vevoli per l'anno 2020 ad integrazione del CCDI normativo 2019/2021

I contenuti normativi sono i seguenti:

1) Indennità

Le indennità riconosciute al personale dipendente ai sensi degli articoli 17 e 18 del CCDI 2019/2021 sono finanziate con risorse del fondo.

2) Performance organizzativa ed individuale

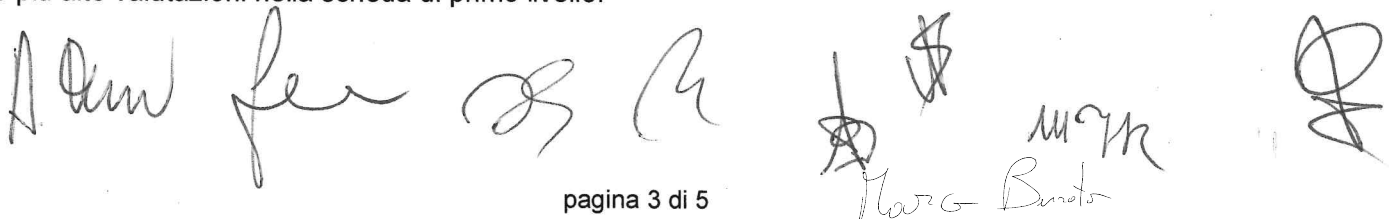
Le risorse destinate ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale ammontano rispettivamente ad € 40.997,00 e ad € 26.920,00.

L'ammontare delle risorse, così come sopra quantificate, sarà comunque oggetto di rideterminazione, nel caso di ulteriori assunzioni come previsto dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito nella Legge n. 58/2019, al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite con riferimento al personale in servizio al 31.12.2018.

3) Differenziazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL F.L. 21/5/2018

Secondo quanto stabilito dall'art. 14 del CCDI 2019-2021, la differenziazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL FL del 21/5/2018, è fissata nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale, non titolare di Posizione Organizzativa, valutato positivamente. Per l'anno 2020 tali risorse ammontano complessivamente ad € 411,00, da suddividere in 3 premi di pari importo, che potrebbero subire delle variazioni qualora al momento dell'erogazione dei premi venga ricalcolato il valore medio pro-capite in esito alle valutazioni effettuate.

La maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett. b) del CCNL FL del 21/5/2018 verrà attribuita ai dipendenti, in numero di tre unità, una per categoria professionale, che conseguiranno le più alte valutazioni nella scheda di primo livello.



4) Indennità condizioni di lavoro

I contenuti normativi oggetto di modifica sono i seguenti:

a) Art. 17, commi 4 e 5, del CCDI 2019/2021, Indennità condizioni di lavoro:

Si modifica, a decorrere dal 01/01/2020, l'importo dell'indennità giornaliera rideterminandolo in € 1,60.

5) Indennità per specifiche responsabilità:

a) Art. 18, comma 3, del CCDI 2019/2021 viene modificato come segue:

- Indennità responsabilità **addetti URP** € 300,00 annui pro-capite;
- Indennità specifiche responsabilità **ufficiali di stato civile e anagrafe** € 300,00 annui pro-capite;
- Indennità specifiche responsabilità **archivista informatico** € 300,00 annui pro-capite;

6) Progressioni economiche orizzontali

Le risorse stabili disponibili, dopo gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 1 del CCNL FL del 21.5.2018 e nel limite di € 2.000,00 sono destinate al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali ai sensi degli artt. 15 e 16 del CCDI 2019/2021, con decorrenza 1^a gennaio 2020, mediante avvio della procedura selettiva ivi prevista, riservata al personale dipendente in possesso dei requisiti al 31.12.2019, fatto salvo quanto di seguito specificato.

Per l'anno 2020, i requisiti, previsti dall'art. 15, comma 3, del CCDI 2019/2021, da possedere da parte del personale dipendente per poter partecipare alla procedura selettiva, sono confermati, con la sola eccezione di quello relativo all'anzianità minima nella posizione economica in godimento, che, come previsto dalla medesima disposizione contrattuale, che ne consente la modifica in sede di contrattazione annuale, viene previsto in sessanta mesi.

Art. 4 - Disposizioni del "Sistema di Valutazione" per l'anno 2020

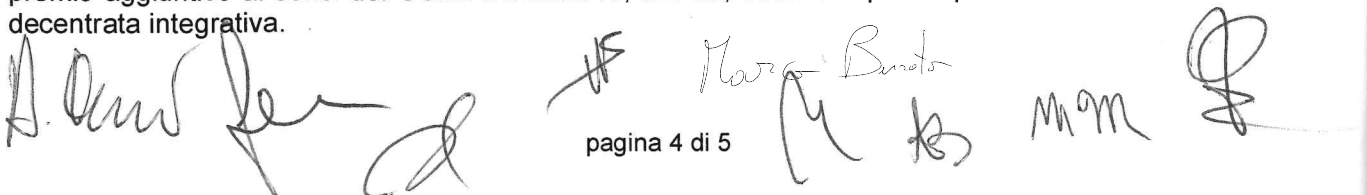
La disposizione contenuta nell'art. 20, comma 3, del sistema di valutazione della performance in vigore, viene sostituito, come per l'anno 2019, dal seguente:

Alla valutazione della performance individuale corrisponde una quantificazione del premio individuale calcolato in base alla seguente griglia:

Fascia di punteggio conseguito	Punteggio conseguito	Premio incentivante relativo alla performance individuale in %
a) Fascia bassa	fino a 39	0
b) Fascia intermedia	da 40 a 47	80
c) Fascia medio-alta	da 48 a 55	90
d) Fascia alta	da 56	100

Viene sospesa la disposizione contenuta nell'art. 20, comma 3, lettera b) penultimo capoverso del sistema di valutazione della performance in vigore che recita:

I dipendenti che saranno valutati in misura superiore a 78 punti concorreranno per l'attribuzione del premio aggiuntivo ai sensi del CCNL 21/05/2018, art. 69, secondo quanto previsto dalla contrattazione decentrata integrativa.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there are several smaller initials and a signature that appears to read 'Mario B...'.

Art. 5 – Dati a contenuto economico: esposizione dati costituzione fondo risorse decentrate e destinazione

La tabella allegata illustra puntualmente la costituzione del fondo e la sua destinazione.

Le parti in accordo si riconvocano entro il 15/01/2021 per iniziare la contrattazione relativa al CCDI economico 2021 sulle questioni rimaste in sospeso relativamente alle indennità e alla reperibilità.

A. Am
MGR
MARG BURATO
IF
A

Marg Buroto

~~*~~

~~Hand Lee~~

~~mom~~

~~Q~~

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020:

PARTE STABILE

ARTICOLO 67, COMMI 1 E 2, CCNL F.L. DEL 21/5/2018

ARTICOLO	CCNL	DESCRIZIONE RISORSE	IMPORTO
67, COMMA 1	21/05/2018	<u>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017</u>	€ 261.036,00
67, COMMA 2, LETT. A)	21/05/2018	A VALERE DALL'ANNO 2019: <u>EURO 83,20 PER N. 68 UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIOO AL 31/12/2015</u> (FUORI LIMITE: Corte dei Conti, Sez. Autonomie, delib. N. 19/SEZAUT/2018/QMIG, successivamente confermato dall'art. 11, comma 1, lettera a) del D.L. 135/2018)	€ 5.658,00
67, COMMA 2, LETT. B)	21/05/2018	<u>DIFFERENZIALI P.E.O.</u> : DIFFERENZE TRA GLI INCREMENTI A REGIME DI CUI ALL'ART. 64 DEL CCNL 21/5/2018 RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI: TALI DIFFERENZE SONO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA IN CUI DECORRONO GLI INCREMENTI E CONFLUISCONO NEL FONDO A DECORRERE DALLA MEDESIMA DATA (FUORI LIMITE: Corte dei Conti, Sez. Autonomie, delib. N. 19/SEZAUT/2018/QMIG, successivamente confermato dall'art. 11, comma 1, lettera a) del D.L. 135/2018)	€ 6.250,00
67, COMMA 2, LETT. C)	21/05/2018	<u>RECUPERO R.I.A. E AD PERSONAM CESSATI</u> : IMPORTO CORRISPONDENTE ALLE RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI 'ANZIANITA' E DEGLI ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO, COMPRESA LA QUOTA DI TREDICESIMA MENSILITA'; IMPORTO CHE CONFLUISCE STABILMENTE NEL FONDO DELL'ANNO SUCCESSIVO ALLA CESSAZIONE DAL SERVIZIO IN MISURA INTERA IN RAGIONE D'ANNO	€ 869,00
67, COMMA 2, LETT. D)	21/05/2018	<u>EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE</u> AI SENSI DELL'ART. 2, COMMA 3, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165	€ 0,00
67, COMMA 2, LETT. E)	21/05/2018	IMPORTI NECESSARI A SOSTENERE A REGIME GLI <u>ONERI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO</u> (CON CORRISPONDENTE RIDUZIONE DEI FONDI DELLE AMMINISTRAZIONI DI PROVENIENZA)	€ 0,00

Mara Berto



67, COMMA 2, LETT. F)	21/05/2018	RISORSE ATTIVABILI SOLO DALLE REGIONI	
-----------------------	------------	---------------------------------------	--

A. Duro
[Signature]
Marc Bando
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Allegato ... al CCDI 2020

67, COMMA 2, LETT. G)	21/05/2018	STRAORDINARIO STABILMENTE RIDOTTO. RISORSE CORRISPONDENTI A RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO	€ 0,00
67, COMMA 2, LETT. H)	21/05/2018	INCREMENTI DELLE DOTAZIONI ORGANICHE (ART. 67, COMMA 5, LETTERA A): RISORSE NECESSARIE A SOSTENERE GLI ONERI DEI MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI DA SOSTENERE	€ 0,00
33, COMMA 2 (ultimo periodo)	D.L. 30/04/2020, n. 34	INCREMENTO PER ADEGUAMENTO DEL LIMITE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS. 25/05/2007, N. 75 PER GARANTIRE IL VALORE MEDIO PRO-CAPITE DEL FONDO RIFERITO ALL'ANNO 2018 (Personale in servizio nell'anno di riferimento rispetto al personale in servizio al 31/12/2018) IMPORTO AGGIORNATO CON ASSUNZIONI FINO AL 01/11/2020	€ 2.637,00
TOTALE FONDO STABILE →			€ 276.450,00

[Handwritten mark]

DECURTAZIONI FONDO STABILE

<p>Vedere det. 424 2016 (in tale atto l'importo relativo alle progress. orizz. è compreso nel valore indicato come "stipendi..." al cap. 82500; gli altri importi sono indicati alla voce generica "Produttività")</p>	<p>DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.):</p> <ul style="list-style-type: none"> -€ 24.605,58 per Riduzione delle risorse a seguito del processo di trasferimento del personale ATA con decorrenza 31.12.1999 al Ministero della Pubblica Istruzione. Somme corrispondenti ai compensi incentivanti e all'indennità di turno di tale personale (Art. 15, c. 1, lett L CCNL 01/04/1999); -€ 1.399,58 per Riduzione delle risorse per l'importo corrispondente agli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale previsto dall'art. 7, comma 4 (personale dell'area di vigilanza inquadrato nella ex 5ª q.f.) - Art. 19 CCNL 01/04/1999 e dich. cong. 19 CCNL 22/1/2004 -€ 11.656,58 Progressioni orizzontali Polizia Locale a seguito del trasferimento della funzione all'Unione dei Comuni -€ 5.106,96 Indennità Comparto Polizia Locale a seguito del trasferimento della funzione all'Unione dei Comuni -€ 1.000,00 Indennità particolari Responsabilità Polizia Locale a seguito del trasferimento della funzione all'Unione dei Comuni -€ 1.326,98 Maggiorazione per lavoro domenicale Polizia Locale a seguito del trasferimento della funzione all'Unione dei Comuni -€ 10.612,15 Indennità di turno Polizia Locale a seguito del trasferimento della funzione all'Unione dei Comuni 	-€ 55.708,00
--	---	---------------------

[Handwritten signatures and notes]

DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015: RIDUZIONE OPERATA NEL 2014 PER EFFETTO DELL'ART. 9, C. 2 BIS D.L. 78/2010 E S.M.I. (ART. 1, COMMA 456, LEGGE STABILITA' 2014)	-€ 5.467,00
TOTALE DECURTAZIONI FONDO STABILE →	-€ 61.175,00
TOTALE FONDO STABILE AL NETTO DECURTAZIONI →	€ 215.275,00

A. Dini *A. G. A. M. OR* *AS*

Mario Buroto

AS

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020: PARTE VARIABILE

ARTICOLO 67, COMMA 3 E SEGUENTI, CCNL F.L. DEL 21/5/2018

ARTICOLO	CCNL	DESCRIZIONE RISORSE	IMPORTO
67, COMMA 3, LETT. A)	21/05/2018	<u>PROVENTI DA SPONSORIZZAZIONI</u> art. 43, comma 1, L. 449/1997 - art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/4/1999 - Corte dei Conti, Sezioni Riunite, delib. 51/CONTR/11.	€ 0,00
67, COMMA 3, LETT. A)	21/05/2018	<u>RISORSE CONTO TERZI</u> art. 43, comma 3, L. 449/1997 - art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/4/1999 - Corte dei Conti, Sezioni Riunite, delib. 51/CONTR/11 (FUORI LIMITE: Ragioneria dello Stato, circolare 27/4/2017, n. 19, pag. 167).	€ 0,00
67, COMMA 3, LETT. A)	21/05/2018	<u>CONTRIBUTI DELL'UTENZA PER SERVIZI NON ESSENZIALI O PER PRESTAZIONI VERSO TERZI PAGANTI NON A GARANZIA DEI DIRITTI FONDAMENTALI</u> art. 43, comma 4, L. 449/1997 - art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/4/1999 - Corte dei Conti, Sezioni Riunite, delib. 51/CONTR/11.	€ 0,00
67, COMMA 3, LETT. B)	21/05/2018	<u>Risparmi per Piani di Razionalizzazione</u> art. 16, commi 4 e 5, d.l. 98/2011 (FUORI LIMITE: Corte dei Conti, Sezione Autonomie, delib. 34/SEZAUT/2016/QMIG - Ragioneria dello Stato, circol. 27/4/2017, n. 19, pag. 167)	€ 0,00
67, COMMA 3, LETT. C)	21/05/2018	<u>RISORSE ASSEGNATE DA ISTAT per attività di rilevazione</u> - vedi anche art. 70-ter CCNL 21/5/2018 (FUORI LIMITE secondo Corte Conti Lombardia, delib. n. 550/2011/PAR - DENTRO LIMITE secondo Corte Conti Toscana, delib. 29/1/2011/PAR) DET. 775/2020 SSDD	€ 460,00
67, COMMA 3, LETT. C)	21/05/2018	<u>PROGETTAZIONE EX ART. 92 D.LGS. N. 163/2006</u> (FUORI LIMITE: Corte dei Conti, Sezioni Riunite, delib. 51/CONTR/11 che si era espressa sulla precedente normativa incentivante)	
67, COMMA 3, LETT. C)	21/05/2018	<u>RECUPERO EVASIONE ICI</u> - Art. 59, comma 1, lettera p), D.lgs. 446/1997 (Corte dei Conti, Sezioni Riunite, delib. 51/CONTR/11)	€ 1.000,00
67, COMMA 3, LETT. C)	21/05/2018	<u>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE. Art. 113 del D.lgs. 50/2016 FINO AL 31.12.2017</u>	

67, COMMA 3, LETT. C)	21/05/2018	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE, Art. 113 del D.lgs. 50/2016 DAL 01.01.2018 (FUORI LIMITE: Corte Conti, Sez. Autonomie delib. N. 6/SEZAUT/2018/QMIG)	€ 10.000,00
67, COMMA 3, LETT. C)	21/05/2018	RECUPERO EVASIONE IMU E TARI - Art. 1, comma 1091, Legge 145/2018 (FUORI LIMITE: Art. 1, comma 109, Legge 145/2018)	€ 0,00
67, COMMA 3, LETT. D)	21/05/2018	FRAZIONE DI R.I.A. PERSONALE CESSATO PER LE MENSILITA' RESIDUE DOPO LA CESSAZIONE	€ 542,00
67, COMMA 3, LETT. E)	21/05/2018	EVENTUALE RISPARMIO CONSUNTIVO DERIVANTI DALLA DISCIPLINA DELLO STRAORDINARIO (FUORI LIMITE: Ragioneria dello Stato, Circolare 27/4/2017, n. 19, pag. 167)	€ 651,00
67, COMMA 3, LETT. F)	21/05/2018	RISORSE DERIVANTI DA RIMBORSI SPESA NOTIFICAZIONE DEGLI ATTI DELL'AMMINISTRAZIONE FINANZIARIA (ART. 54 CCNL 14.09.2000) CON I VINCOLI DI DESTINAZIONE IVI INDICATI	€ 0,00
67, COMMA 3, LETT. H), E COMMA 4	21/05/2018	INCREMENTO CORRISPONDENTE ALL'1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997	€ 20.019,00
67, COMMA 3, LETT. I), E COMMA 5, LETT. B)	21/05/2018	RISORSE PER IL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE O IN ALTRI ANALOGHI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE DELLA GESTIONE, AL FINE DI SOSTENERE I CORRELATI ONERI DEI TRATTAMENTI ACCESSORI DEL PERSONALE	€ 40.618,00
68, COMMA 1	21/05/2018	ECONOMIE DELLE RISORSE STABILI DEL FONDO ANNO PRECEDENTE (FUORI LIMITE: Ragioneria dello Stato, Circolare 27/4/2017, n. 19, pag. 167)	€ 9.777,00
TOTALE FONDO VARIABILE →			€ 83.067,00

DETERMINAZ. RESP.
SETTORE ECO-FINANZ.
N. 1108 DEL 16/12/2019,
IMP. N. 402/2020 E N.
835 DEL 18/10/2019

[Handwritten signatures and initials]

RIEPILOGO COSTITUZIONE FONDO:

TOTALE FONDO STABILE	€ 276.450,00
TOTALE DECURTAZIONI FONDO STABILE	-€ 61.175,00
TOTALE FONDO STABILE AL NETTO DECURTAZIONI	€ 215.275,00
TOTALE FONDO VARIABILE	€ 83.067,00
TOTALE COSTITUZIONE FONDO:	€ 298.342,00

[Handwritten mark]

Navigando

Calcolo del 30% performance individuale ai sensi art. 68, comma 3

30% =

62.830,00 €
18.849,00 €

[Handwritten signature]

CONTROLLO LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2020
EX ART. 23, C. 2, D.LGS. N. 75/2017

ARTICOLO	CCNL	TOTALE COSTITUZIONE FONDO → COMPONENTI ESCLUSE DAL LIMITE EX ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017 ↓	IMPORTO anno 2020	IMPORTO anno 2016
67, COMMA 2, LETT. A)	21/05/2018	A VALERE DALL'ANNO 2019: EURO 83,20 PER N. 68 UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (FUORI LIMITE: Corte dei Conti, Sez. Autonomie, deliber. N. 19/SEZAUT/2016/QMIG, successivamente confermato dall'art. 11, comma 1, lettera a) del D.L. 135/2018)	€ 298.342,00	€ 274.518,00
67, COMMA 2, LETT. B)	21/05/2018	DIFFERENZIALI P.E.O. : DIFFERENZE TRA GLI INCREMENTI A REGIME DI CUI ALL'ART. 64 DEL CCNL 21/05/2018 RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI: TALI DIFFERENZE SONO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA IN CUI DECORRONO GLI INCREMENTI E CONFLUISCONO NEL FONDO A DECORRERE DALLA MEDESIMA DATA (FUORI LIMITE: Corte dei Conti, Sez. Autonomie, deliber. N. 19/SEZAUT/2018/QMIG, successivamente confermato dall'art. 11, comma 1, lettera a) del D.L. 135/2018)	€ 6.250,00	€ 0,00
67, COMMA 3, LETT. A)	21/05/2018	RISORSE CONTO TERZI art. 43, comma 3, L. 449/1997 - art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/4/1999 - Corte dei Conti, Sezioni Riunite, delib. 51/CONTR/11 (FUORI LIMITE: Ragioneria dello Stato, circolare 27/4/2017, n. 19, pag. 167).	€ 0,00	€ 4.526,00
67, COMMA 3, LETT. B)	21/05/2018	Risparmi per Piani di Razionalizzazione art. 16, commi 4 e 5, d.l. 98/2011 (FUORI LIMITE: Corte dei Conti, Sezione Autonomie, delib. 34/SEZAUT/2016/QMIG - Ragioneria dello Stato, circol. 27/4/2017, n. 19, pag. 167)	€ 0,00	€ 0,00
67, COMMA 3, LETT. C)	21/05/2018	RISORSE ASSEGNATE DA ISTATI per attività di rilevazione - vedi anche art. 70-ter CCNL 21/05/2018 (FUORI LIMITE: secondo Corte Conti Lombardia, delib. n. 550/2011/PAR - DENTRO LIMITE secondo Corte Conti Toscana, delib. 291/2011/PAR)	€ 460,00	€ 0,00
67, COMMA 3, LETT. C)	21/05/2018	PROGETTAZIONE EX ART. 92 D.LGS. N. 163/2006 (FUORI LIMITE: Corte dei Conti, Sezioni Riunite, delib. 57/CONTR/11 che si era espressa sulla precedente normativa incentivante)	€ 0,00	€ 0,00
67, COMMA 3, LETT. C)	21/05/2018	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE, Art. 113 del D.Lgs. 50/2016 DAL 01.01.2018 (FUORI LIMITE: Corte Conti, Sez. Autonomie deliberaz. N. 6/SEZAUT/2018/QMIG)	€ 10.000,00	€ 0,00
67, COMMA 3, LETT. C)	21/05/2018	RECUPERO EVASIONE IMU E IARI - Art. 1, comma 1091, Legge 145/2018 (FUORI LIMITE: Art. 1, comma 109, Legge 145/2018)	€ 0,00	€ 0,00




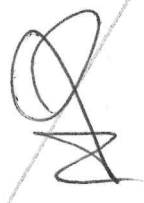
Mario Bando

A. Cui per M.A. man

Maria Bando

67, COMMA 3, LETT. E)	21/05/2018	EVENTUALE RISPARMIA CONSUNTIVO DERIVANTI DALLA DISCIPLINA DELLO STRAORDINARIO (FUORI LIMITE: Ragioneria dello Stato, Circolare 27/4/2017, n. 19, pag. 167)	€ 651,00	€ 6.211,00
68, COMMA 1	01/04/1999	ECONOMIE DELLE RISORSE STABILITE DEL FONDO ANNO PRECEDENTE (FUORI LIMITE: Ragioneria dello Stato, Circolare 27/4/2017, n. 19, pag. 167)	€ 9.777,00	€ 614,00
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			€ 32.796,00	€ 11.351,00
TOTALE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE:			€ 265.546,00	€ 263.167,00
ALTRE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE			IMPORTO anno 2020	IMPORTO anno 2016
ARTICOLO	CCNL	RISORSE		
15	21/05/2018	POSIZIONI ORGANIZZATIVE: RISORSE A CARICO DEL BILANCIO	€ 97.858,00	€ 97.600,00
14		FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO	€ 12.765,00	€ 12.765,00
		SEGRETARIO: MAGGIORAZIONE RETRIB. POSIZIONE E RETR. RISULTATO	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE ALTRE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE			€ 110.623,00	€ 110.365,00
LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO AI SENSI ART. 33, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 75/2017 (TETTO 2016):				€ 373.532,00
INCREMENTO LIMITE 2016 AI SENSI DELL'ART. 33, COMMA 2, D.L. N. 34/2019 - ANNO 2020				€ 2.637,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 33, COMMA 2, D.L. N. 34/2019:			€ 376.169,00	€ 376.169,00
DIFFERENZA RISPETTO AL LIMITE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO AI SENSI DELL'ART. 33, COMMA 2, D.L. N. 34/2019			€ 0,00	

[Handwritten signatures and initials]

N° Personale/CONTRATTO DECENTRATO 2019 2021/3. CCDI 2020 - ECONOMICO/CCDI 2020/6. Alleg. CCDI 2020 - Dati Fondo Risorse Decentrate/CONTROLLO LIMITE FONDO 2020
16/12/2020 16.07

DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020
DESTINAZIONI STADICUE E VINCOLI ATFF

DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE

ARTICOLO	CCNL	DESCRIZIONE RISORSE	IMPORTO
68, COMMA 1	21/05/2018	FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (ACQUISITE IN ANNI PRECEDENTI)	€ 168.555,00
68, COMMA 1	21/05/2018	INDENNITA' DI COMPARTO (ART. 33, COMMA 4, LETT. B) E C), CCNL 22/01/2004	€ 32.325,00
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA			€ 200.880,00
TOTALE PARTE STABILE			€ 215.275,00
TOTALE PARTE STABILE DA DESTINARE (AL NETTO DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA)			€ 14.395,00
TOTALE PARTE VARIABILE DA DESTINARE			€ 83.067,00
TOTALE FONDO COMPLESSIVO DA DESTINARE			€ 97.462,00

D. Ous

M

Mgn

Marg Bando

#

D

DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI

Allegato) al CCI 2019

ARTICOLO	CCNL	DESCRIZIONE RISORSE	IMPORTO
68, COMMA 2, LETT. A)	21/05/2018	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	€ 40.997,00
68, COMMA 2, LETT. B)	21/05/2018	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 26.920,00
69, COMMI DA 1 A 3	21/05/2018	MAGGIORAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE: RISORSE DECENTRATE PER N. 3 DIPENDENTI (1 PER CATEGORIA)	€ 411,00
68, COMMA 2, LETT. C)	21/05/2018	INDENNITA' PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70 BIS CCNL 21/5/2018 (MANEGGIO VALORI) € 1,60 GIORNALIERI	€ 388,00
68, COMMA 2, LETT. C)	21/05/2018	INDENNITA' PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70 BIS CCNL 21/5/2018 (INDENNITA' DI RISCHIO PER OPERAI + 2 TECNICI PATRIMONIO + 2 MESSI NOTIFICATORI + 2 ASS.SOCIALI) € 1,60 giornalieri	€ 3.590,00
68, COMMA 2, LETT. E)	21/05/2018	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 70 QUINQUIES CCNL 21/5/2018 (RESPONSABILI DI SERVIZIO)	€ 9.696,00
68, COMMA 2, LETT. E)	21/05/2018	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 70 QUINQUIES CCNL 21/5/2018 (UFFICIALI STATO CIVILE E ANAGRAFE, ARCHIVISTA INFORMATICO, ADDETTO URP) - importo annuo procapite € 300,00	€ 2.000,00
68, COMMA 2, LETT. J)	21/05/2018	RECUPERO EVASIONE ICI - Art. 59, comma 1, lettera p), D.lgs. 446/1997 (Corte dei Conti, Sezioni Riunite, delib. 51/CONTR/11	€ 1.000,00
68, COMMA 2, LETT. J)	21/05/2018	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE, Art. 113 del D.lgs. 50/2016 DAL 01.01.2018 (FUORI LIMITE: Corte Conti, Sez. Autonomie delib. N. 6/SEZAUT/2018/QMIG)	€ 10.000,00
68, COMMA 2, LETT. J)	21/05/2018	RISORSE ASSEGNATE DA ISTAT per attività di rilevazione - vedi anche art. 70-ter CCNL 21/5/2018 (FUORI LIMITE secondo Corte Conti Lombardia, delib. n. 550/2011/PAR - DENTRO LIMITE secondo Corte Conti Toscana, delib. 291/2011/PAR)	€ 460,00
68, COMMA 2, LETT. J)	21/05/2018	PROGRESSIONI	€ 2.000,00
TOTALE DESTINAZIONI FONDO:			€ 97.462,00

410,64

MPR

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]